

『人事大臣NX』と連動

OHKEN 人事大臣[®] NX 人事考課ユニット

製品概要

『人事大臣NX 人事考課ユニット』は、人事管理システム『人事大臣NX』に連動するオプション製品です。
『人事大臣NX 人事考課ユニット』を導入していただくことで、コンピテンシー型の人事考課、賞与や昇給に向けた人事評価、自己評価入力用シートの印刷などが可能になります。

用途

◎『人事大臣NX 人事考課ユニット』を用いた考課業務の流れ

【STEP 1】考課設計

区分ごとに自由に目標・課題を設定し、配点を定めることができます。また、同じ考課内容でもウェイトの調整によって、役職による差異などに対応可能です。



- 例 営業部の考課内容
営業成績評価(売上額、売上伸び率) + 勤務態度
- 開発部の考課内容
専門能力評価(システム設計能力、コーディング能力) + 勤務態度

【STEP 2】考課入力

入力シートを印刷・配付し、各評価者が評価を記入します。回収したシートを元に評価を入力するだけで総合評価などが自動的に算出され、面倒な計算は不要です。

社員	1001 自己評価	1002 上司評価		1003 他部署評価		1004 他部署評価		1005 他部署評価	1006 他部署評価
		自己評価	上司評価	他部署評価	他部署評価	自己評価	上司評価		
北上	手塚 康平	25	25	46	50	37	35	35	21
	チーム手塚康平	23	25	22	30	41	40	36	35
	保守系手塚康平	28	30	41	35	30	30	36	28
	計	25	26	37	36	37	35	36	24
	評価	B評価	B評価	A評価	A評価	A評価	A評価	A評価	C評価
取付	坂崎 功平	3	3	2	3	3	3	3	2
	製品企画	4	5	5	4	4	5	4	3
	企画	5	4	3	4	3	4	2	4
	制作管理	3	3	4	3	2	3	4	5
	計	15	15	14	14	12	15	13	14
管理	石野 功平	3	4	2	3	4	4	4	3
	企画・企画	3	3	2	2	2	2	4	3
	計	6	7	4	5	6	6	8	6
	計	46	45	53	53	57	57	54	54

例	絶対評価	相対評価
評価A	80点以上	評価A 上位5名
評価B	60～80点未満	評価B 中上位20名

【STEP 3】確認・転送

全員分の評価入力が完了したら、確認表で最終確認を行います。ウェイト別や評価別などで分類することができるので、全体的なバランスの確認などが簡単にできます。確定した評価を社員情報に転送、『給与大臣』と連携することにより、考課結果を賞与や昇給の査定に反映できます。

- 『人事大臣NX 人事考課ユニット』は、『人事大臣NX』(※Ver.1.70以降)に対応するオプション製品です。
『人事大臣NX 人事考課ユニット』単体では動作しませんのでご注意ください。
- 『人事大臣NX 人事考課ユニット』のクライアント数は『人事大臣NX』本体のクライアント数に応じて必要です。
- 使用機器は『人事大臣NX』本体に依存します。

販売価格

人事大臣NX 人事考課ユニット スタンドアロン/ピアツーピア	100,000円
人事大臣NX 人事考課ユニット 2,3,5 クライアント	200,000円
人事大臣NX 人事考課ユニット 10,15 クライアント	300,000円

商品番号 1000753 人事大臣NX 人事考課ユニット

※『人事大臣NX 人事考課ユニット』20クライアント以上、DMSS(保守サービス)の価格は、弊社までお問い合わせください。
※『人事大臣NX 人事考課ユニット』をご使用の場合、『人事大臣NX』単体、『人事大臣NX 人事考課ユニット』単体でのDMSS(保守サービス)のご加入は行いませんのでご了承ください。